

地域密着型特別養護老人ホーム「アゼリア」

令和3年度第6回地域密着型サービス事業所運営推進会議 実施記録簿

作成日	令和4年3月2日
作成者	生活相談員 馬場 美枝子 印

1 開催日時	書面会議		
2 開催場所	新型コロナウイルス感染拡大防止の目的で参集しての会議は行わず、書面開催		
3 参加者名	別紙記載のとおり		
4 会議の趣旨	<p>運営推進会議規則（要綱）に従い会議を開催し、アゼリアの運営についての報告・周知を行う。</p> <p>各所への協力を呼びかけ連携を図ることを目的とする。</p> <p>●今回、新型コロナウイルス感染拡大防止の目的で、参集しての会議を開催せず書面にて意見の聴取をおこなった。</p>		
5 施設の運営状況	<p>式次第に沿って施設の状況を確認【式次第：資料参照】</p> <p>i) 入居者状況およびショートステイ・デイサービス利用状況&lt;別紙参照&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●入居者の状況を報告。</li> <li>●1月・2月：別紙に各サービスの利用状況を掲載</li> <li>●入退居状況：式次第に記載の通り</li> <li>●事故、ヒヤリハット、苦情報告（傾向と対策）</li> </ul> <p>上記に関して、それぞれ添付資料記載事項の報告</p> <p>ii)</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>・行事報告</li> <li>・行事予定</li> <li>・面会状況</li> <li>・地域交流</li> </ul> </td> <td style="width: 50%;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各委員会会議、ユニット会議</li> <li>・健康管理</li> <li>・人事関係</li> <li>・研修関係（内外）</li> <li>・防災関連</li> </ul> </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・行事報告</li> <li>・行事予定</li> <li>・面会状況</li> <li>・地域交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各委員会会議、ユニット会議</li> <li>・健康管理</li> <li>・人事関係</li> <li>・研修関係（内外）</li> <li>・防災関連</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・行事報告</li> <li>・行事予定</li> <li>・面会状況</li> <li>・地域交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各委員会会議、ユニット会議</li> <li>・健康管理</li> <li>・人事関係</li> <li>・研修関係（内外）</li> <li>・防災関連</li> </ul>		
6 各委員、入居者 家族による評価	<p>【ご家族より】</p> <p>&lt;&lt; 様（ユニット 様 ご家族）&gt;&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・広報誌に義母の誕生会の様子が掲載されており、（面会が出来ない状況であるため）写真からではあるが変わらずに過ごしている様子が見られて安心した。</li> <li>・これからも穏やかに過ごしてもらいたい。宜しくお願い致します。</li> </ul> <p>【運営推進委員より】</p> <p>&lt;&lt;町内会長&gt;&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・要望など特になし。</li> </ul> <p>&lt;&lt;老人会長&gt;&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・施設の運営に関して毎日あらゆる面で取り組みが行われている様子が、資料を読んで大体判った感じがします。細部にわたり管理、運営されている事が見られます。仮に自分が入居したらと考えたら、良い施設だという事が判ったように思いました。</li> <li>・資料を見ると、将来の為に自分の良い勉強になります。</li> </ul> <p>&lt;&lt;民生委員&gt;&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・年末には感染防止の取り組みの成果で一旦は落ち着きを見せたのも束の間、第6波のオミクロン株の猛威が始まりました。県内、郡市内も感染拡大が進み心配しております。今回の会議が書面によるものとなったのも当然と思えます。</li> <li>近々に収束に向かうとも考えられず、新たな株症が発生しているとも伺います。これからは施設のスタッフの皆さんは大変だと思いますが施設内の感染防止に頑張ってください。</li> <li>外部研修での認知症介護基礎研修は大変な取り組みだと思います。頑張ってください。</li> <li>・今後も手洗いや密接を避ける事、換気には特に気を配ってください。</li> <li>利用者や家族への規制は、その影響が計り知れないでしょうがスタッフの皆さんの笑顔で大変救われると思います。</li> </ul>		

	<p>&lt;&lt;市役所介護保険係&gt;&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・年が明けて、また新型コロナウイルス感染者が増加し、緊張と不安が多い日々が続いています。地域交流の場が中止となり面会が出来ない中でのクリスマス会やお誕生日会などの催し事が利用者の方の癒しとなっていると思いますので、感染予防対策を徹底し可能な限り今後も続けて行って欲しいと思います。</li> <li>委員会、会議や研修等も充実しており、また様式を変更した事でヒヤリハット報告に関する職員の方の意識の高さを感じます。</li> </ul>
7 多職種からの意見	<p>【多職種より】</p> <p>&lt;&lt;ユニットリーダー・稲田&gt;&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・部署での取り組みとしては、入居者様の状態や天気を見ながら季節を感じて頂けるようにドライブに出かけたり、また面会も出来ないのでは他のユニットや施設の敷地内を散歩したりしています。</li> <li>行事によって飾りつけを変える事で、現在の季節や月が分かって頂けるように工夫しています。</li> <li>入居者様に話しかけ、声掛けを心掛けて楽しく過ごして頂ければと思っています。</li> </ul> <p>&lt;&lt;管理栄養士・福田&gt;&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・入居年数が長くなってくると共に入居者の嚥下機能が低下し食事摂取量が少なくなってきました。現在も主食のお粥やお粥ゼリーを栄養補助食品に変更して出来るだけ栄養状態の低下を防ぐように食事内容を工夫して提供している入居者の方もいらっしゃいます。</li> <li>食べる量が少なくなっても、出来るだけ栄養状態が維持できるように多職種連携で支援していきたいと思っています。</li> </ul> <p>&lt;&lt;機能訓練指導員・原口&gt;&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・機能訓練としての支援は、特に変わりなく入居者の体調や状態に合わせて個別や小集団での運動、気分転換の散策等を提供している状況です。入居者の生活においては、感染防止の観点から面会や外部との交流の減少をしていく必要があるため、今後も入居者同士の交流機会などは維持が図れるよう感染予防の徹底を図りながら多職種と共同で声かけや小集団での談話、活動支援に努めていきます。</li> </ul> <p>&lt;&lt;生活相談員・馬場&gt;&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新型コロナウイルス感染拡大防止の為に、現状でも入居者の皆様とご家族との面会は制限させて頂いている所です。特に、人吉球磨でも感染者が確認されている状況の中では以前は出来ていた施設玄関自動ドアを介しての面会も対応できず、家族との繋がりが希薄になってしまっているのが気がかりです。</li> <li>少しでもその繋がりを保つために、電話やリモート面会でお話をして頂いたり、ご家族へ写真を郵送してお変わりなく過ごされている様子を伝えたりしている所です。</li> <li>早く、当たり前の日常が帰ってくることを祈るばかりです。</li> <li>・このような状況であるため、規模の大きな行事は開催が出来ませんが、それぞれ各部署で皆様楽しんでくださるような企画をして、季節の行事や飾りつけの工夫をしています。</li> <li>少しでも閉塞感がないような空間を感じて頂けるように、これからも工夫していきたいと思っています。</li> </ul>
8 備考欄	<p>今後の予定</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・運営推進会議の指針（規則）の承認 ⇒ 次回運営推進会議にて審議</li> <li>・運営推進会議委員の就任依頼と同意 ⇒ 3月上旬</li> <li>・令和4年度運営推進会議設置報告書の提出 ⇒ 4月15日まで</li> </ul>
次回会議開催予定日	令和4年4月26日（火）午後2：00～