

〈 介護事業所における職場環境等について 〉

医療法人 回生会 では、介護職員等処遇改善加算 の算定にあたり、以下の 職場環境等要件 に取り組んでいます。

区 分	「職場環境等要件」の内容
入職促進に向けた取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ■ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢等、経験者・有資格者等に拘らない幅広い採用の仕組みを構築している。
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 職業体験の受け入れや、地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取り組みを実施している。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> ■ 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等を行っている。
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> ■ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等を整備している。
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等の健康管理対策を実施している。
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 雇用管理改善のための管理者に対する研修等を実施している。
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制を整備している。
生産性向上のための業務改善の取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ■ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有化や作業負担の軽減を図っている。
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ■ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善に取り組んでいる。